

邗江区委书记张耀武赴扬州高新区开展2019年重点工作调研,要求——

以建设“三个高地”为目标 全力当好创新发展的主战场

本报讯(孔祥辉 陈云飞)日前,2019年邗江区重点工作调研活动启动。16日上午,邗江区委书记张耀武赴扬州高新区开展专题调研。他强调,扬州高新区作为创新发展的主战场,当前在奋力冲刺全年目标的同时,要科学谋划明年及今后一个时期发展,尤其是聚焦国家高新区的定位与内涵,加快产城融合发展步伐,推动智能园区与新型城市互动并进,着力打造产业高地、创新高地、人才高地。邗江区领导叶华生、徐安朝、沈少林参加调研。

张耀武实地察看了联创等重大项目以及相关城市建设现场。在随后召开的调研座谈会上,扬州高新区汇报了今年以来各项工作推进情况以及明年工作思路和打

算。在听取区规划、国土等部门主要负责人和高新区班子成员发言后,张耀武充分肯定高新区各项工作取得的成绩。他强调,要深刻认识加快高新区发展的重大意义。扬州高新区是邗江创新转型的主阵地、经济发展的主阵地、招商引资的主平台,必须按照建设“三个高地”的目标要求,全力以赴、加快发展,不断推动高新区迈上新台阶。张耀武强调,要认真谋划加快扬州高新区发展的主攻措施。一方面,要深刻理解扬州高新区的内涵、定位以及主攻方向。扬州高新区在发展中要把创新创业作为主旋律;要聚焦聚力产业发展,不断做大做强;要培育知识、技术市场,促进高端人群与高层次人才聚集;要注重社会发展,实现智能

园区与新型城市互动并进;要加大政策供给,通过系统研究和完善金融、科技等扶持政策,助推园区加速发展。另一方面,要真抓实干抓好当前发展任务。要做大做强智能制造,通过优化存量、加大增量,进一步推动制造业转型升级,转换园区发展动能;要聚焦聚力、锲而不舍推动生物医药产业发展,认真抓好产业招商、项目推进和专题论坛活动,持之以恒、久久为功,着力打造生物医药健康产业高地;要高度重视科教发展,加快推进扬子津科教园建设,集聚高端高校资源和研发机构,为高新区发展注入创新内涵;要加快产城融合,在推进项目建设的同时,打造生态良好、功能齐全、宜居环境;要扎实推进田乡村建

设,以更高标准抓好乡村振兴战略实施,努力实现农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展。张耀武强调,要切实强化加快高新区发展的要素保障。要强化规划引领,结合新一轮城市总规修编,以长远眼光和专业思维谋划好高新区各类规划;要按照集约节约的原则,务实制定土地利用计划,科学利用好土地资源;要抓好资金运营,抢抓政策机遇,创新工作思路,加快土地上市步伐;要注重人才支撑,打造产业人才、科技人才集聚高地;要加强队伍建设,推进党的建设和干部队伍建设,强化廉政建设,为扬州高新区高质量发展提供坚强的组织保障。

省级科技计划立项数占扬州市市、区总数41.9%

邗江打造创新经济新高地

本报讯(安亮 钱伟)日前,记者从邗江区科技局了解到,今年1-8月邗江区科技计划项目立项13项,占全市(市、区)立项总数的41.9%;市级科技计划项目立项数和获批资金总额均领先全市第二名近一倍;万人发明专利拥有量达18.91件,大幅度领先全市水平。

据悉,目前,邗江区已建成5个省级科技产业园和1个省级现代农业科技园。今年,全省国家高新区创新驱动发展综合评价排名,扬州高新区列第12位,比去年提升8位,全区拥有2个国家级孵化器、3个国家众创空间、1个省级加速器及创业链条,7个省级孵化器,8个省级众创空间,上半年公布的省级孵化器绩效评价,邗江区5家获得省级奖励资助,占全市总数的46%。

重点实验室建设是全区打造创新平台的重点板块。目前,全区建有各类实验室64个,其中,省级实验室(工程中心)9个,市级重点实验室3个,企业实验室52个,以企业自主创新实验室、产业协同创新实验室和区域系统创新研究院等为主体的多层次、多结构创新体系逐步建立。

值得一提的是,全区已建成省级以上“三站三中心”196家,大中型工业企业和规模以上高新技术企业研发机构建有率达87%,大中型企业研发投入占销售收入比重达1.85%。牧羊集团“国家饲料加工装备工程技术研究中心”创成全市唯一一家国家级工程技术研究中心,扬州首个市外上市公司宁波精达的研发中心于2017年成功落户区创业中心。

高新技术企业数量是衡量一个区域经济厚度和实力的重要指标。据了解,目前,全区国家高新技术企业总数达129家,高新技术产业产值占比达48.9%,全社会研发投入占GDP比重达2.9%。2017年,牧羊控股以第一完成人身份荣获国家科技进步二等奖,3家企业进入省创新型企业百强,占全市入选企业总数的60%。

邗江区还坚持培育并举,重点在智能制造与机器人、新能源汽车、创新药物、智能医疗设备、电子信息等领域,集中突破了30项共性关键技术,其中牧羊集团研发的高效智能化饲料环境控制装备,打破了欧美的长期垄断,推动了我国饲料工业和养殖业的整体技术进步,扬杰科技1200V碳化硅功率器件,填补了国内空白,提升了邗江微电子行业在全国的影响力;奥力威研发的车载氮氧化物传感器,已达到同类产品先进水平。今年上半年,6个项目分别获省重点研发计划和基础研究计划立项,均占全市总数的1/2。

更喜人的是,邗江区还抓实抓好高科技成果、高价值专利转移转化工作,推动国家重点实验室一流创新成果批量落地,积极打造成果转化“邗江样本”。近两年,组织实施重大科技成果转化项目50项,共有27个项目获市级以上重大科技成果立项,其中12个项目获得省科技厅立项,获资助金额7700万元,项目立项数和获批资金总额均列全市第一。上半年,邗江区15个项目荣获市科学技术奖,获奖数量领先第二名近一倍,其中扬力集团获县市区唯一一个特等奖。

此外,邗江区科技综合体运营质效也在有效提升。相关数据显示,截至8月底,全区科技产业综合体累计投入使用面积115万平方米,入驻企业660家,高层次人才创业项目142项。2017年全市科技产业综合体绩效考评荣获第一名,获500万元资金奖励。今年新创成省级孵化器3家,占全市总数43%。

由生产玻璃钢产品到跻身航空航天领域——

从“新扬”成长看科技创新力量

本报讯(孔祥辉 陈云飞)今年国庆节,对于扬州高新区商会会长、新扬新材料股份有限公司总经理李俊来说,有着特别的意义。10月1日,央视财经播出的《致敬改革开放40年》十一特别节目中,航空工业翼龙无人机总设计师李俊东手持“翼龙”II模型上台进行介绍,这款“网红”飞机不仅技术先进,而且战力强悍。这样的无人机,其强健的体魄就来自扬州高新区“新扬科技”。

“回顾新扬科技的发展,正是传统企业转型升级的真实写照。”李俊介绍,企业每一步的进步,都源于人才的驱动、科技的创新,这是每一个企业发展过程中最宝贵的财富。很难想象,这么一家参与“翼龙”II制造的顶尖材料生产商,在上世纪90年代主打产品还是玻璃钢容器。2002年,李俊把准备结婚的10万元拿出来创办了江苏新扬电力器材有限公司,通过一家杭州企业生产玻璃钢容器的产品说明书和介绍手册,他亲自带团队研发出了自己的生产线,不仅大大降低了成本,还顺利拿到了产品专利。为了拓宽销售渠道,李俊把销售目光放到了供电系统竞争较少的贵州省。不过几年的时

间,公司的玻璃钢电缆保护管已经年产量达100万米。但随着同质化竞争愈发激烈,李俊又将目光转向了技术含量更高的高压玻璃钢输油管道领域。

耐腐蚀的玻璃钢是制作石油管道的首选产品,但普通玻璃钢的压力等级最大只有5兆帕,远远不能满足石油管道的需求,特别是玻璃钢管道接口螺纹受温度影响较大,高温转常温后螺纹易变形,管道难以对接。国际上只有美国一家企业生产,价格贵得惊人。李俊捕捉这一商机后,先后引进了刘钢等多位博士,成立工程技术研究中心,进行高性能碳纤维织物和预浸料等新材料项目研发,经过1年多的努力,他们采用自己的专利技术,成功生产出了高承压玻璃钢输油管道,困扰国内企业多年的科技难题终于被攻破。在国内市场上取得明显成效的同时,李俊迅速将目光瞄向了国际市场。2007年,把产品卖到了哈萨克斯坦。在此基础上,新扬公司再接再厉,在科威特等国家也打开了市场,2007年,国际贸易额一举达到公司年销售额的30%。

再次尝到科技的甜头,李俊先后与南京玻璃钢纤维研究设计院、上海玻璃

钢研究院、江苏大学等科研机构的专家、教授联系,把高压玻璃钢输油管道生产线设备顺利拿下。2007年,李俊成立了“玻璃钢复合材料工程技术研究中心”,如今该中心已经升级为省级碳纤维工程技术研究中心,建立了国家级博士后工作站。

涉足军工产业,是李俊力排众议,再次出发的结果。当时,总公司的资金压力其实很紧张,这是一个完全陌生的产业,投资巨大,一旦失败,后果不敢想象。“在与哈尔滨玻璃钢研究所专家王桂英合作研发新型材料管道的过程中,我捕捉到航空航天产业的巨大商机,急切需要转型发展。”李俊表示,通过与哈尔滨工业大学、西北工业大学对接,成功引进哈工大长江学者特聘教授赫晓东团队,开展“航空航天用高性能碳纤维复合材料结构件的研发及产业化”等项目,极大提升了企业产品档次,拓展了企业“军民融合”产业发展,先后获得了省“双创团队”等一系列支持,累计为企业争取了近3000万元发展资金。现在,该项目已成功研制并实现产业化,推动企业年产值达3亿元,公司目前已启动上市进程。

倾听打造先进制造业的“江都故事”

(上接1版)江都区委书记张彤曾长期在金融财税领域任职,他每个星期都要挤出时间,至少与两名企业家一对一谈企业上市。从书记带头谈心,到专家集中授课,再到政府派驻专业团队上门辅导,帮助企业做审计、算经济账,思想一变天地宽,企业由“不愿上”到主动“要求上”,一股争相上市的洪流在江都大地奔涌。目前,江都共有3家企业在国内主板或境外上市,17家企业在“新三板”成功挂牌,上市挂牌企业数、融资金额均列扬州各县(市、区)第一。

“513”上市行动计划实施以来,江都已有200家符合条件的规模企业被列入上市后备企业培育名单,26家企业新签订上市挂牌协议,揽月科技、嵘泰工业等一批科技型中小企业进入上市冲刺阶段。同时,江都计划用3年时间打造一个300亿规模的基金小镇。目前,该区已有10多家基金机构入驻,资金规模超100亿元。

“资本和科技,如鸟之双翼。”张彤表示,江都一手抓科技创新,一手抓企业上市,放大资本在企业创新、产业转型中的撬动效应,助推江都先进制造业在高质量发展的征途中振翅高飞。

以亩均论英雄

——新时代的“土地革命”为先进制造业打造“新干线”

扬瑞新材,是江都区“亩均论英雄”的佼佼者。该公司位于仙城工业园,是新型材料企业,占地仅24亩,去年实现营收2.65亿元,净利润7350万元,亩均开票近1300万元,亩均人库税收近180万元,成为江都区亩均产出效益最高的“英雄”。

记者在这家企业看到,各条生产线紧张运转,三片罐涂料、二片罐涂料和易拉盖涂料等产品整装待发,不日将被发往红牛、露露、王老吉、加多宝、雪花啤酒等国内知名饮料厂商。对扬瑞新材转型升级、节约利用资源的成功经验,江都区日前进行了推广。

新时代有新机遇、新挑战。对制造业而言,最大的挑战就是土地等资源要素日趋紧张、行业竞争越发激烈。如何以有限的资源消耗获取最大的发展效益,这是摆在每个城市面前的一道必答题。

“当前,经济正由高速增长阶段转向高质量发展阶段,靠过去资源高消耗、粗放式发展的模式已经行不通,必须加快转变发展方式,提升全要素生产

率,努力以尽可能少的资源投入获得最大的产出效益。”江都区委研究室主任王海军说,江都区树立“亩均论英雄”鲜明导向,倒逼企业提质增效,推动先进制造业高质量发展。

“腾笼换凤”是江都区倒逼企业提质增效、提高亩均产出的一招。一方面是土地资源紧张,一方面是部分企业大量土地闲置、亩均产出效益低。面对这一矛盾,江都区掀起一场新时代的“土地革命”。

今年以来,宜陵镇全面清理现有土地存量,对正大环保、巨鼎科技、盛溪钢构等三家资不抵债的企业进行拍卖,盘活土地为天楹环保、金都电力、高捷电子等新项目入驻提供了土地保障;推动众工机械、贯达大件、盛源服装等5家企业土地转让,流转出的127亩土地解决了扬州三药、美宇板业新项目发展的燃眉之急。

没有高质量项目支撑,高质量发展就是无本之木、无源之水。这几年,江都建立了项目评估认证制度,围绕投入产出比、行业领先度、产业带动力、环境保护等关键指标,建立了严格的项目准入制度,先后否决了100多个低产出、高耗能项目。同时,对重大产业链项目,则集成政策、集中扶持,推动了光线传媒电影世界、平高电气、九龙物流等一批优质项目顺利落户。

看江都区的一组最新政策:在园区开发上,经济开发区、高新技术产业园一般公共预算收入超过全区年均增幅以上的部分,区财政不参与分成;在政务服务上,“去熟人化”,推行标准化服务,小微企业可享受优质服务;在上争项目过程中,凡符合政策条件的,根据省里相关规定,对企业实行先奖励再申报……

一项项思想更解放、力度更大、惠及面更广的政策,催动江都先进制造业向着高质量发展的方向阔步前行。

以人才为支撑

——“龙川英才”“龙川工匠”为先进制造业培育“新队员”

近期,江都区召开人才工作领导小组会议,推选马上录等20人为首批“龙川工匠”。“焊王”马上录是扬州中远海运重工有限公司焊接工程师,因为他的焊接技术创新改进,每年为企业节省增效上千万元,其中仅2017年研究二氧化碳保护气流量的控制方案一项,就为公司节约二氧化碳气成本500万元以上。

建设高质量的先进制造业基地,最大的支撑是什么?最核心的要素是什么?江都区委区政府作出有力的回答:人才。

“龙川英才”,是江都区为打造先进制造业基地量身定制的人才计划。该计划用5年时间重点资助200名高端装备、人工智能、汽车制造等领域的高层次人才,每人给予15万-40万元资助。最难能可贵的是,该计划对企业全职引进的博士,免除评审程序,直接认定为“龙川英才”资助对象。同时,对前景优良、成效明显的“龙川英才”优秀项目,累计给予最高500万元的股权投资等再支持。

黄俊是武汉理工大学设计院副总工程师,到江都区某建筑公司不久,就被江都区确定为首批“龙川英才”,给予30万元资金资助。黄俊说,“来江都前还有些犹豫,没想到入职不久就被认定为英才,还得到这大笔资助,这坚定了我在江都大干一场的信心和决心。”

在江都区,吸睛的人才政策还有很多,具有普通全日制大学本科及以上学历,与企业签订3年以上劳动合同并服务期满的,给予5万-15万元综合奖励;拥有高级以上职称的技能人才,已在江都企业工作1年以上的,连续3年给予300-800元/月工资补贴;世界名校或国内顶尖高校毕业生全职到江都企业工作满一年的,一次性给予2万-4万元生活补贴;对全职引进董秘、财务总监和投资总监类高层次资本运作人才的,最高给予引才企业15万元奖励……

此外,江都区着眼吸引人才投身先进制造业,在个人所得税上对高层次人才给予返还,发放“人才券”,在住房补贴、子女就业、家属安置等方面给予全方位资助,真正让人才在江都安心扎根。

“这样的政策太给力了!”扬州嵘泰工业副总经理吉爱根激动地说,以前好的人才都被大城市给抢走了,我们企业最怕的不是没钱没市场,而是招不到好的人才。“现在有了这些政策保障,我们跟其他地方‘抢人’就更有底气了!”

与“龙川英才”对应的是前文提到的“龙川工匠”。从今年起,江都区每季度评选表彰20名“龙川工匠”,每年推选出80名“龙川工匠”授予荣誉称号,并广泛宣传他们的典型事迹,以打响“龙川工匠”品牌。

“高质量先进制造业离不开高层次人才。”江都区政府相关领导说,江都正解放思想,探索新路,打造一支与先进制造业相匹配的人才队伍,推进江都先进制造业实现新跃迁。

